

<b>CRITERI INDICATI NEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE</b>			
	<b>INDICATORI DI VALUTAZIONE</b>	<b>COEFFICIENTE DI MOLTIPLICAZIONE</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE - <b>CAT B</b>	SVOLGIMENTO DEI COMPITI E FUNZIONI IN RELAZIONE AI RISULTATI	3	12
	UTILIZZO TEMPO DI LAVORO E RISORSE DISPONIBILI IN FUNZIONE DEI RISULTATI	3	12
	LIVELLO DI INIZIATIVA PROFESSIONALE	2	8
	FLESSIBILITÀ NELLE PRESTAZIONI	2	8
	RAPPORTI CON L'UTENZA	2	8
	RELAZIONI CON COLLEGHI E ADATTAMENTI ORGANIZZATIVI	3	12
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE - <b>CAT C</b>	UTILIZZO TEMPO DI LAVORO E RISORSE DISPONIBILI IN FUNZIONE DEI RISULTATI	2	8
	LIVELLO DI INIZIATIVA PERSONALE	3	12
	RAPPORTI CON L'UTENZA	2	8
	RELAZIONI CON COLLEGHI E ADATTAMENTI ORGANIZZATIVI	3	12
	ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	3	12
	ORIENTAMENTO ALLA SOLUZIONE DEI PROBLEMI	2	8
VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE PERSONALE DIPENDENTE - <b>CAT D – RESPONSABILI DI AREA</b>	CAPACITÀ DI INDIVIDUARE SOLUZIONI PERCORRIBILI PER FRONTEGGIARE TANTO SOLUZIONI PREVEDIBILI QUANTO QUELLE CRITICHE	2	8

	ATTITUDINI PERSONALI /SPIRITO DI SERVIZIO, ATTITUDINE AD ASSUMERE RESPONSABILITÀ, CORRETTEZZA ED INTEGRITÀ RISERVATEZZA	3	12
	CAPACITÀ DIMOSTRATA DI MOTIVARE, GUIDARE E VALUTARE I COLLABORATORI E GENERARE UN CLIMA FAVOREVOLE ALLA PRODUTTIVITÀ, ATTRAVERSO UN'EQUILIBRATA INDIVIDUAZIONEN DEI CARICHI DI LAVORO	3	12
	CAPACITÀ DI RISPETTARE E FAR RISPETTARE LE REGOLE	2	8
	CAPACITÀ DI GESTIRE E PROMUOVERE L'INNOVAZIONE TECNOLOGUICA E DEI PROCEDIMENTI	2	8
	CAPACITÀ DI CONTRIBUIRE ALL'INTEGRAZIONE FRA I DIVERSI UFFICI E SERVIZI	3	12

<b>VALUTAZIONE MAX 60 PUNTI</b>	<b>% DI EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ SU MAX 25%</b>
DA 0 A 23 PUNTI: INSUFFICIENTE	DA 0 A 23 PUNTI = 0%
DA 24 A 49 PUNTI: SUFFICIENTE	DA 24 A 49 PUNTI = 25%
DA 50 A 73 PUNTI: BUONO	DA 50 A 73 PUNTI= 50%
DA 74 A 97: OTTIMO	DA 74 A 97 = 75%
DA 98 A 120: ECCELLENTE	DA 98 A 120 = 100%