

## AVVISO PUBBLICO

### PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI BELLANTE

#### IL RESPONSABILE DELL'AREA 1

#### RENDE NOTO

che il Comune di Bellante deve procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica in esecuzione dell'art. 2 del Regolamento di istituzione e funzionamento del Nucleo di valutazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 9 del 23/01/2018, e in esecuzione della determinazione del Responsabile dell'Area 1 n. 41 del 25/01/2018, con la quale si è approvato il presente avviso pubblico.

#### 1. OGGETTO DELL'INCARICO

Le specifiche attribuzioni e competenze del Nucleo, nonché le attività e funzioni ad esso attribuite, oltre a quelle proprie del ruolo, come disciplinato dalla normativa di riferimento, (D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., D.Lgs. n. 150/2009 e ss.mm.ii di cui ai D.Lgs. n. 74/2017 e n. 75/2017; D.Lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii.; L. n. 190/2012), sono descritte compiutamente negli artt. 4,5,6 del Regolamento allegato.

#### 2. REQUISITI di PARTECIPAZIONE:

- a) Cittadinanza italiana o U.E.;
  - b) Età non superiore a 65 anni;
  - c) essere in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego;
  - d) diploma di laurea (conseguito con l'ordinamento di studi previgente al D.M. n. 509/99) o laurea specialistica o magistrale (nuovo ordinamento);
  - e) esperienza di almeno cinque anni, in posizione direttiva nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della misurazione pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, nella misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quale componente di organismi di valutazione.
- I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

#### 3. CAUSE DI INCOMPATIBILITA'

Il componente del Nucleo di Valutazione non può essere nominato tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.;
- b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- f) siano Responsabili della prevenzione della corruzione e/o Responsabili della Trasparenza presso la stessa amministrazione;
- g) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i Responsabili del Settore in servizio nell'amministrazione presso cui deve operare, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;
- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- l) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
- m) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.

Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399 lett. a) e b) del codice civile e tutte le altre previste dalla legge.

#### **4. MODALITA' DI SELEZIONE E NOMINA**

La procedura disciplinata dal presente avviso non assume caratteristica concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria, né deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico, laddove le istanze pervenute facciano riferimento a profili ritenuti non idonei o non pertinenti. La nomina avverrà con provvedimento del Sindaco e sarà resa nota mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

La selezione dei candidati verrà effettuata mediante l'esame comparativo dei curricula professionali e dell'eventuale documentazione prodotta, oltre ad eventuale colloquio, se ritenuto necessario.

#### **5. DURATA DELLA CARICA**

La nomina in oggetto avrà la durata di anni tre, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del disciplinare di incarico. L'incarico è rinnovabile della stessa durata per una sola volta.

#### **6. COMPENSO**

Al componente del Nucleo di Valutazione verrà corrisposto un compenso annuo equivalente a quello attribuito all'Organo di Revisione Economico Finanziaria.

#### **7. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di presentazione, redatta utilizzando il modello di domanda allegato, dovrà essere sottoscritta in calce dall'interessato e dovrà pervenire al protocollo del Comune di Bellante, in busta chiusa, recante la dicitura "avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione", pena l'esclusione entro e non oltre le ore 13,00 del quindicesimo giorno decorrente *dal giorno successivo alla data di pubblicazione* di tale avviso sul sito web del Comune di Bellante – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi, o in alternativa potrà essere inviata tramite pec, pena l'esclusione entro la giornata di scadenza del termine, al seguente indirizzo: "protocollo@pec.comune.bellante.te.it".

La domanda di partecipazione deve essere corredata dalla copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità, dal curriculum formativo e professionale dell'interessato, dallo stesso datato e sottoscritto a norma del DPR n. 445/2000, comprese le dichiarazioni di cui al punto 1 e 2 del presente avviso.

#### **8. CAUSE DI ESCLUSIONE**

Non saranno valutate le domande di partecipazione:

- Pervenute oltre i termini assegnati per la presentazione della domanda;
- Sprovviste di firma dell'interessato e/o non corredate di copia del documento di identità;
- Presentate da soggetti non in possesso dei requisiti previsti dal punto 1 dell'avviso e/o che versino nelle condizioni di incompatibilità di cui al successivo punto 2;
- Sprovviste di curriculum formativo professionale dell'interessato.

#### **9. TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti per partecipare al presente avviso di selezione è finalizzato all'espletamento della stessa, con utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire tale finalità. Il conferimento di tali dati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di conferimento dell'incarico, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo e potranno essere fatti oggetto di comunicazione ad altri enti pubblici solo in presenza di espressa previsione di legge o di regolamento o se risulti comunque necessario per lo svolgimento delle funzioni istituzionali o a soggetti privati incaricati dal Comune di elaborare o catalogare detti dati. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. n. 196/2003.

Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bellante nella persona del suo legale rappresentante.

#### **10. ACCESSO ALLE INFORMAZIONI**

Gli interessati potranno richiedere notizie e chiarimenti inerenti il presente avviso all'Ufficio Ragioneria del

Comune. In conformità agli obblighi di trasparenza dell'art. 11 del D.lgs n. 150/2009 e s.m.i. verrà pubblicato sul sito web del Comune di Bellante – Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi e Concorsi – l'esito del presente procedimento.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Area 1.

Dalla Residenza Municipale li, 25/01/2018



IL FUNZIONARIO RESPONSABILE  
(Di Fabio Gianfranco)

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**  
Avviso pubblico per la nomina del Nucleo di Valutazione del Comune di Bellante

Al Sig. Sindaco del Comune di Bellante  
Piazza Mazzini n.1  
64020 Bellante (TE)  
Pec: [protocollo@pec.comune.bellante.te.it](mailto:protocollo@pec.comune.bellante.te.it)

Il/la sottoscritto/a (Nome e Cognome) \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ ( ) , in data \_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_ ( ) , via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CF: \_\_\_\_\_, chiede di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per la nomina di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Bellante.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le ipotesi di dichiarazioni mendaci:

- a) di essere cittadino/a \_\_\_\_\_ italiano/a \_\_\_\_\_ ovvero \_\_\_\_\_;
- b) di essere iscritt \_\_\_\_\_ nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ e di non essere escluso dall'elettorato attivo;  
(oppure in caso di cancellazione dalle medesime indicarne i motivi: \_\_\_\_\_);
- c) di non aver riportato condanne penali (oppure, in caso affermativo, indicarne le condanne riportate: \_\_\_\_\_);
- d) di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
Laurea Specialistica in \_\_\_\_\_;  
Laurea Magistrale in \_\_\_\_\_;  
Laurea vecchio ordinamento in \_\_\_\_\_;  
conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- e) di aver maturato un'esperienza di almeno cinque anni in posizione direttiva nella pubblica amministrazione o presso aziende private, nel campo del management, della misurazione pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione del personale, nella misurazione e valutazione della performance e dei risultati ovvero avere maturato un'esperienza di almeno cinque anni quale componente di organismi di valutazione:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

**DICHIARO inoltre**

- a) di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero di non aver rivestito simili incarichi o cariche o aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
- b) di non essere componente degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs 267/2000, e di non aver ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) di non essere componente dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente, e di non aver ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) di non essere aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- f) di non essere il Responsabile della Prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- g) di non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- h) di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i

Responsabili di Servizio nell'Amministrazione, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;

i) di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di Nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;

l) di non essere revisori dei conti presso la stessa amministrazione;

m) di non incorrere ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.lgs. n. 267/2000 previste per i revisori dei conti presso gli enti locali.

n) di non incorrere in alcuna delle ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399 lett. a) e b) del codice civile e tutte le altre previste dalla legge.

Il/la sottoscritto/a dichiara di aver preso atto ed accettare le condizioni e le modalità relative allo svolgimento dell'incarico come disposte e disciplinate dal Regolamento di istituzione e funzionamento del Nucleo di valutazione, approvato con deliberazione di G.C. n. 9 del 23/01/2018.

Il/la sottoscritto/a dichiara di accettare che le comunicazioni relative alla presente selezione siano inviate al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare le eventuali variazioni successive: Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ oppure pec: \_\_\_\_\_.

Il/la sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti con la presente richiesta possano essere trattati, nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Si allegano:

Curriculum vitae;

Fotocopia fronte – retro del documento di identità personale.

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**Articolo 1 – istituzione e competenze del Nucleo di valutazione**

1. È istituito il Nucleo di valutazione, in composizione monocratica, con il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse del Comune nonché la congruenza dei risultati gestionali con gli indirizzi e gli obiettivi politici di programmazione. Ad esso sono, in particolare, attribuite le competenze relative alla verifica del conseguimento degli obiettivi dei responsabili degli uffici e dei servizi, nonché la verifica sull'utilizzo degli istituti relativi alla premialità, anche riguardanti i dipendenti dell'ente nonché ogni competenza che la legge riconosca agli organismi di valutazione, oltre a quelle di cui agli articoli successivi del presente regolamento.

2. Il Nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e, nell'esercizio delle funzioni risponde direttamente al Sindaco.

3. Il Nucleo di Valutazione svolge un ruolo di raccordo indispensabile con le strutture organizzative interne all'ente, deputate alla gestione e valutazione della performance, e assicura il suo supporto ad i Responsabili del Servizio nel periodico monitoraggio dell'andamento del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti.

**Articolo 2 – Composizione, nomina e durata**

1. L'incarico di componente monocratico del Nucleo di valutazione è attribuito a un soggetto esterno all'amministrazione, in possesso di specifica esperienza, maturata nel campo della gestione amministrativa, del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle amministrazioni pubbliche.

2. Il componente è nominato con provvedimento del Sindaco a seguito di procedura selettiva ad evidenza pubblica.

3. Il Nucleo di valutazione dura in carica tre anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta.

4. Allo scopo di assicurare la funzionalità del collegio e l'adempimento degli obblighi previsti, alla scadenza, il Nucleo, in ogni caso, rimane in carica fino all'insediamento del nuovo organo.

5. Il compenso riconosciuto al componente del Nucleo è equivalente a quello attribuito al Revisore dei conti.

**Art. 3 – Requisiti – cause ostative**

1. Il Nucleo di Valutazione deve essere in possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale.

2. L'incarico non può essere assunto da soggetti collocati in pensione, e comunque di età non superiore a 65 anni.

3. I componenti del Nucleo di Valutazione non possono essere nominati tra soggetti che:

- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del D. Lgs 267/2000 o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
- c) siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- d) siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- e) abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- f) siano responsabili della prevenzione della corruzione presso la stessa amministrazione;
- g) si trovino, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- h) abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti di prima fascia in servizio nell'amministrazione presso cui deve operare, o con il vertice politico – amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico – amministrativo;

- i) siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di Nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
  - j) siano revisori dei conti presso la stessa amministrazione;
  - k) presso gli enti locali, incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del d. lgs. n. 267/2000.
2. Valgono inoltre le ipotesi di incompatibilità previste dagli artt. 2382 e 2399 lett. a) e b) del codice civile e tutte le altre previste dalla legge.

#### **Articolo 4 – Attribuzioni e adempimenti**

1. Il Nucleo di Valutazione svolge le seguenti attività:

- a) collabora con l'Amministrazione nella definizione degli obiettivi e degli standard della programmazione;
- b) definisce e monitora il sistema di misurazione e valutazione della performance;
- c) valida annualmente la Relazione sulla performance;
- d) predispose una relazione annuale sulla performance;
- e) propone al Sindaco la valutazione delle prestazioni dei responsabili dei servizi e del Segretario Comunale;
- f) supporta la Giunta nella graduazione delle posizioni organizzative effettuata sulla base della metodologia approvata e delle risorse disponibili;
- g) predispose gli eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione del personale e del controllo;
- h) svolge inoltre le funzioni che gli sono attribuite dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e in particolare:
  - verifica la coerenza degli obiettivi di performance con le prescrizioni in tema di prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa;
  - supporta il responsabile della prevenzione nell'attività di monitoraggio;
  - attesta il rispetto degli obblighi di trasparenza amministrativa.

2. A conclusione di ogni anno, il Nucleo di valutazione predispose una relazione sull'attività svolta, comprensiva degli incontri effettuati, delle elaborazioni prodotte e dell'analisi sulla performance complessiva dell'amministrazione.

#### **Articolo 5 – Ulteriori attività e funzioni**

Il nucleo di valutazione, in aggiunta alle competenze attribuite dalle norme di legge, dai regolamenti comunali e dal presente regolamento, svolge le ulteriori seguenti attività e funzioni:

- 1. Corso di Formazione annuale sulla prevenzione della Corruzione
- 2. Attività di collaborazione per la predisposizione dei seguenti atti:
  - a) relazione di inizio mandato;
  - b) relazione di fine mandato;
  - c) report periodico da trasmettere alla Corte dei conti;
  - d) piano triennale di prevenzione della corruzione e piano della trasparenza;
  - e) piani di riorganizzazione.
  - f) collabora con gli uffici e con l'Amministrazione per l'adozione e/o adeguamento del sistema di Misurazione e Valutazione del personale
  - g) collabora con i Responsabili di Servizio alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e di attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità.

#### **Articolo 6 – modalità di svolgimento dell'incarico, prerogative e obblighi**

1. Il Nucleo di Valutazione ha accesso a tutti i documenti amministrativi e può richiedere ai Responsabili dei Servizi, oralmente o per iscritto, qualsiasi atto o notizia detenuti, ritenuti necessari all'espletamento delle funzioni assegnate.

2. Il Nucleo di Valutazione riferisce periodicamente, con cadenza almeno quadrimestrale, al Sindaco, sull'andamento della gestione, sull'attivazione del sistema di valutazione e sull'applicazione delle norme contrattuali, evidenziando le cause dell'eventuale mancato totale o parziale raggiungimento degli obiettivi, proponendo, altresì, possibili soluzioni anche a carattere organizzativo, nonché modifiche ed aggiornamenti al sistema di misurazione e di valutazione della performance.

3. Al termine dell'esercizio finanziario, il Nucleo di Valutazione presenta al Sindaco i risultati finali delle valutazioni operate sul personale per la successiva applicazione del sistema premiale o, in caso di motivato apprezzamento negativo, delle misure sanzionatorie da applicare secondo le disposizioni legislative e negoziali collettive in vigore.

4. L'attività del Nucleo è svolta prevalentemente presso la sede comunale, ma può essere esercitata anche mediante il rilascio di pareri o con incontri in remoto con modalità telematica.

5. La periodicità degli adempimenti che riguardano le attività del Nucleo di Valutazione sono altresì definite dal programma delle attività previsto nel Sistema di Misurazione e Valutazione dei dipendenti, a cui si rinvia.