COMUNE di BELLANTE
Provincia di Teramo

BANDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2022

Periodo per presentazione documentazione integrativa
dal 09/12/2022 al 27/12/2022 ore 12:00

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
- l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- l'art. 9 del CCNL 11 aprile 2008, che prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
- l'art. 16 del CCNL 21 maggio 2018 del comparto Funzioni Locali che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria;
- il vigente Regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;

Considerato che:

- con deliberazione di G.C. n.11 del 03/02/2022 sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione e la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022 prevedendo l'attivazione delle procedure per l'assegnazione delle progressioni orizzontali per una parte limitata di dipendenti pari al 35% (arrotondato per eccesso) dei dipendenti presenti nella dotazione organica dell'Ente per ciascuna categoria (B, C e D);
- con deliberazione di G.C. n.292 del 10/05/2022 è stata approvata la Costituzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022;
- con deliberazione di G.C. n. 103 del 18/11/2022 è stata approvata la ripartizione delle Risorse Decentrate anno 2022 a seguito del recepimento del verbale n.1 del 28/10/2022 della delegazione trattante la contrattazione decentrata il quale ha previsto l'attivazione delle procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza 01/01/2022) per un numero limitato di dipendenti pari al 35% (arrotondato per eccesso) presenti nella dotazione organica dell'Ente per ciascuna categoria (B, C e D), con le modalità previste nel vigente regolamento delle procedure e criteri per le progressioni economiche orizzontali;
- con l'accordo annuale di ripartizione delle risorse decentrate anno 2022 è stata accantonata la somma pari ad € 6.500,00 da destinare alle progressioni orizzontali anno 2022;

In esecuzione della determinazione n.679 del 07/12/2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del presente bando di selezione;

RENDE NOTO

è indetta procedura selettiva per l'attribuzione delle progressioni economiche (PEO) per una parte limitata di dipendenti, pari al 35% (arrotondato per eccesso), presenti nella dotazione organica dell'Ente, per ciascuna categoria (B, C e D) e nel limite delle risorse finanziarie disponibili (decorrenza 01/01/2022).

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Concorrono alla selezione per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente che alla data 1° Gennaio 2022 risultano inquadrati nella posizione giuridica di appartenenza da almeno 24 mesi e che abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità dall'ultima progressione economica acquisita.

Sono ammessi in graduatoria esclusivamente i dipendenti che hanno assicurato nell'anno precedente a quello di decorrenza del nuovo beneficio economico una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali;
- astensione per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/1992 ex art. 33 comma 3.

Alla progressione economica orizzontale non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente alla data di selezione sia stato destinatario di provvedimento disciplinare superiore al rimprovero scritto o in possesso della media delle valutazioni della Performance inferiore al 70% nel triennio 2019-2021.

2. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI

L'attribuzione delle progressioni orizzontali avverrà attraverso la predisposizione di una graduatoria suddivisa per ciascuna categoria giuridica (B, C e D) realizzata a seguito della valutazione dei dipendenti aventi diritto.

Per la valutazione verranno utilizzate la schede allegate nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" che prendono in considerazione i seguenti parametri:

- Esperienza acquisita, intesa come anzianità di servizio nella specifica categoria di appartenenza;
- Arricchimento professionale;
- Formazione e aggiornamento professionale – titolo di studio;
- Prestazione individuale (Performance).

3. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I dipendenti aventi diritto parteciperanno alla selezione in base alla documentazione presente nel proprio fascicolo personale alla data di scadenza del bando.

Per i dipendenti che dovranno presentare documentazione integrativa, non presente nel proprio fascicolo personale, in base all'art.5 comma 3 potranno presentare tale documentazione compilando il modello di "presentazione documentazione integrativa" allegato al presente bando, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo o tramite Pec all'indirizzo "ragionaria@pec.comune.bellante.te.it", entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 27/12/2022.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità della documentazione integrativa presentata.

Non saranno prese in considerazione eventuali richieste di integrazione documentazione pervenute successivamente alla data di scadenza del bando.

4. GRADUATORIA E INQUADRAMENTO

A conclusione della selezione si provvederà alla redazione della graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato.

La graduatoria potrà essere utilizzata solo per la procedura di progressione all'interno della categoria prevista per l'anno 2022 ed esaurirà i sui effetti con la sua conclusione.

5. AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso di Selezione costituisce lex specilis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs. n.196/2003, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Il candidato, con la presentazione dell'istanza di partecipazione alla selezione di cui al presente avviso, autorizza implicitamente il trattamento dei propri dati.

Titolare del trattamento è il Comune di Bellante nella persona del Sindaco pro tempore.

6. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Rag. Gianfranco Di Fabio.

7. NORME FINALI

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente "Regolamento delle procedure e criteri per le Progressioni Economiche Orizzontali" e alla normativa vigente in materia.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Bellante.

Il periodo di presentazione della documentazione integrativa potrà avvenire dal giorno 09/12/2022 e fino al 27/12/2022 ore 12:00.